



FokusProfilen

PersonProfil

Et oplæg til en samtale ...



Simon Ryan Juul

21. marts 2022

Providing People with Opportunities

Indholdsfortegnelse

1. Personlige oplysninger.....	3
Information om alder, køn, uddannelse, titel mv.	
2. Introduktion til Fokus-modellen	4
I denne menu er der en kort gennemgang af Fokus-modellen.	
3. PersonProfil	5
Viser respondentens vægtning af de 4 fokusområder.	
4. PersonProfil(+)	6
Viser den grafiske profil samt de nøgleord, som respondenter har forholdt sig positivt til inden for hvert af de 4 fokusområder.	
5. PersonProfil(-)	7
Viser den grafiske profil samt de nøgleord, som respondenter har fravalgt inden for hvert af de 4 fokusområder.	
6. PersonProfil - Evaluering.....	8
Indeholder fortolkningstekster på baggrund af respondentens besvarelser.	
7. PersonProfil vs. Selvevaluering.....	10
Indeholder et grafisk billede af respondentens fokus sammenlignet med respondentens Selvevaluering.	
8. PersonProfil vs. Selvevaluering.....	11
Indeholder en sammenligning af fokushjørne-evalueringerne i FokusProfilen og den Selvevaluerede profil.	
9. Nøgleordsanalyse - overblik over respondentens svar.....	12
Fokusområder, der er besvaret positivt, er markeret med et grønt symbol. Fokusområder, der er fravalgt, er markeret med et rødt symbol. Udsagn, der er besvaret "Helt enig", er markeret med fed.	
10. PersonProfil - Udsagn.....	13
Indeholder en oversigt over udsagnene i spørgeskemaet og respondentens besvarelse af disse.	

1. Personlige oplysninger

Profilnummer	220322105056457620
Navn	Simon Ryan Juul
Mærke	Ingen information
Mappe	Ingen information
Afdeling	Ingen information
Indtastningsdato	21. marts 2022
Sidst redigeret	22. marts 2022
Anvendt tid	12 Minutter 28 sekunder

Personlig information

Køn	Mand
Alder	31 - 35
Skoleuddannelse	Lang videregående udd. (Univ.udd., Akademi/Civiling., Cand.Merc.)

Funktionsdata

Nationalitet	DANMARK
Sprog	Dansk

Kommentar

Profilen blev udfyldt på internettet. Respondenten brugte 12 minutter og 28 sekunder til at udfylde spørgeskemaet.

Ekstra info:

Adgangskode: WW5AG5

E-mail:

2. Introduktion til Fokus-modellen

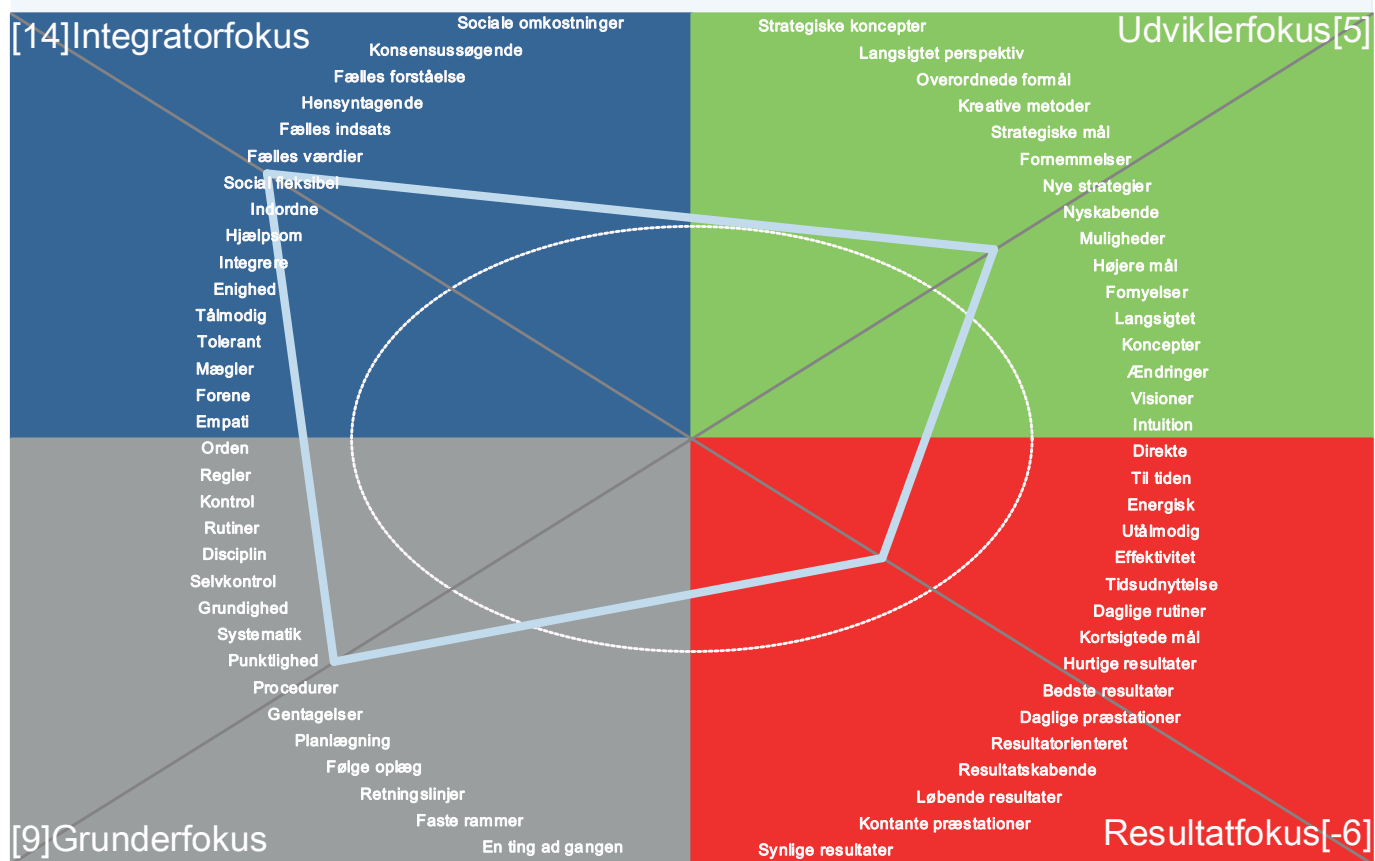
De 4 områder i Fokusmodellen repræsenterer 4 forskellige emner og kvaliteter, som vi mennesker med varierende grad og styrke fokuserer på i vor hverdag.



Samtidig repræsenterer modellen 4 typer af adfærd. Hvad vi fokuserer på i hverdagen, er delvist bestemt af den situation, vi står i, og delvist af vore ambitioner, værdier og personlighed.

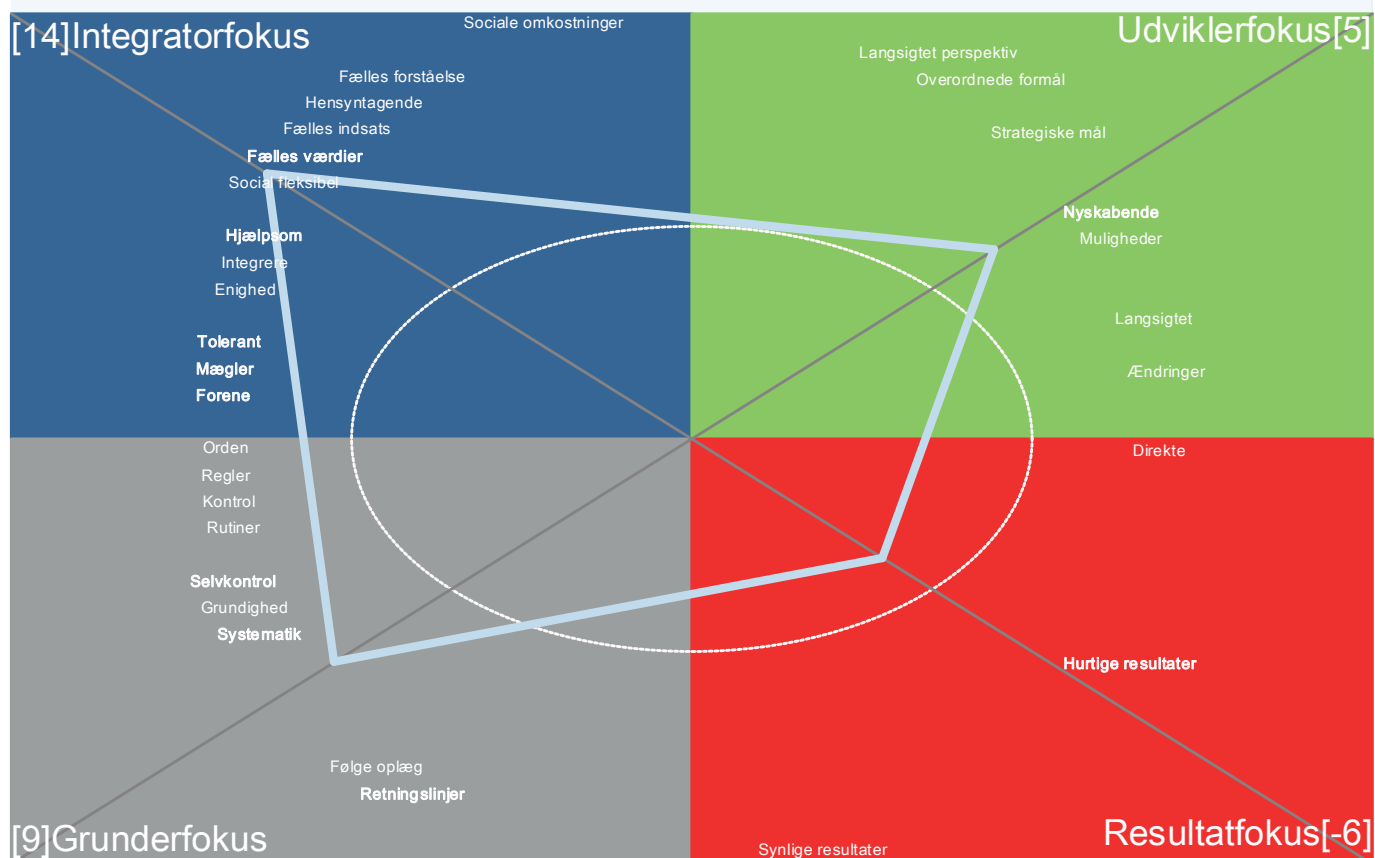
Om vort "naturlige" fokus er optimalt i forhold til opgaven, er så en anden sag. I den sidste ende er din succes afhængig af, om du kan ændre dit fokus i forhold til behov. Og omvendt, at andre formår at udnytte dine stærke sider optimalt.

3. PersonProfil



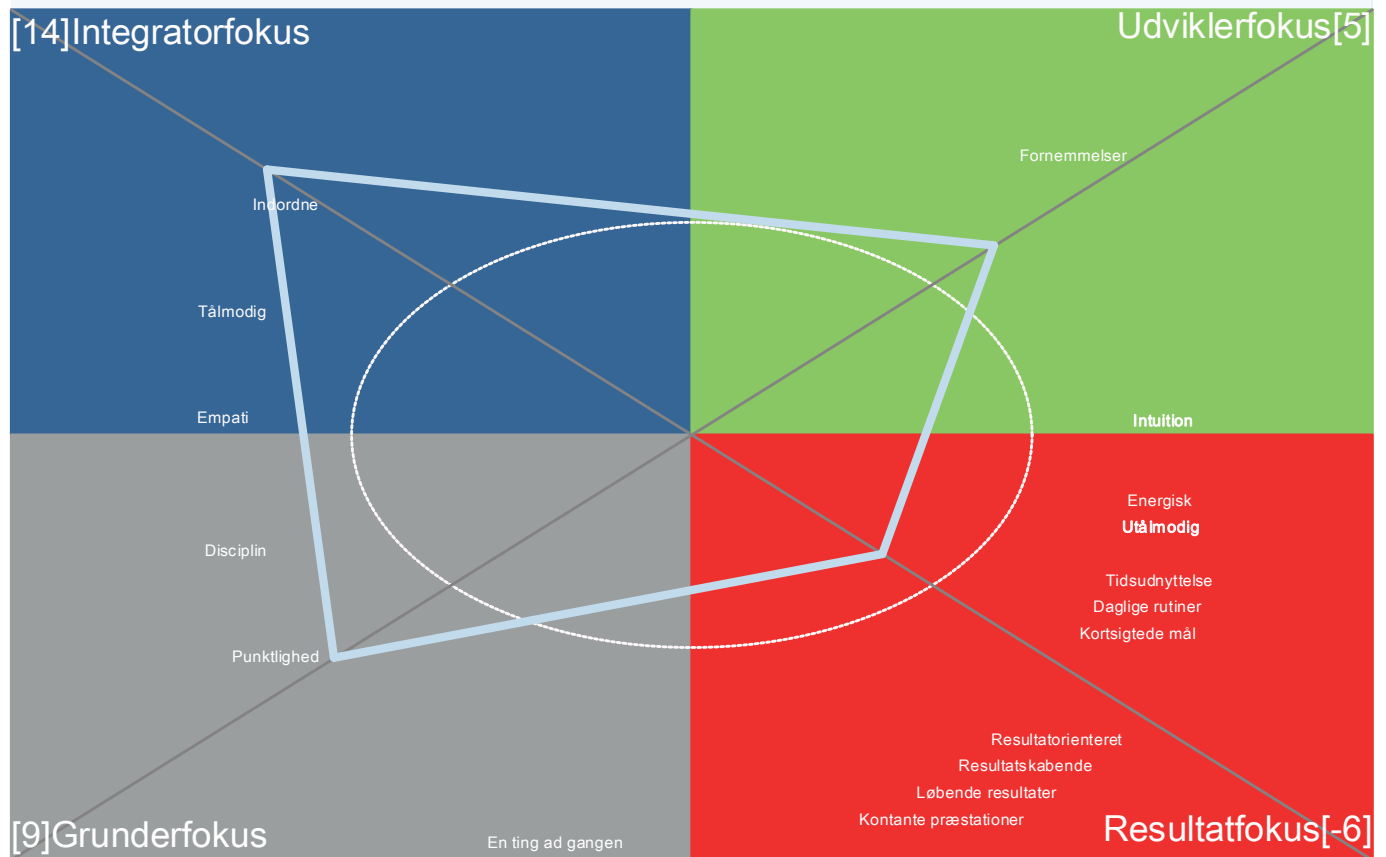
Jo længere ud i hjørnerne, FokusProfilen går, jo stærkere er dit fokus på de jobrelaterede emner og kvaliteter, som illustreres med nøgleordene i det givne hjørne.

4. PersonProfil(+)



Hvert nøgleord i FokusProfilen svarer til et begreb, som anvendes i et af udsagnene i spørgeskemaet. I dette billede ser du nøgleordene i de udsagn, som du har svaret bekræftende på, hvormed de indikerer en præference for fokusering på emnerne og kvaliteterne i det givne fokusområde. Nøgleord i fed skrift repræsenterer svar i kategorierne Helt Enig eller Helt Uenig. Altså, en stærk fokusering.

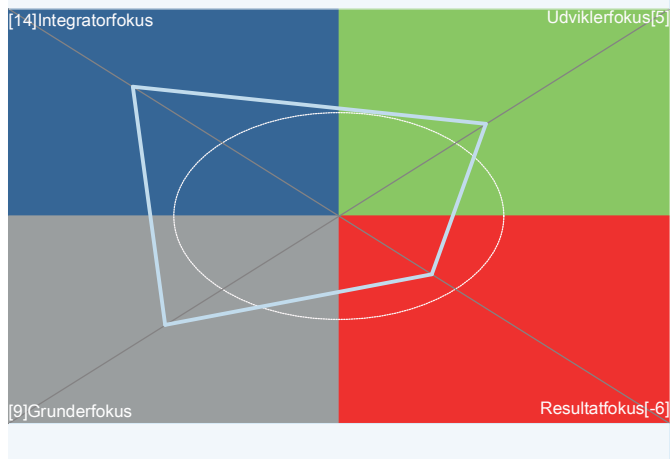
5. PersonProfil(-)



I dette billede kan du se nøgleordene i de udsagn, som du har svaret afkræftende på, hvormed de indikerer et fravalg af fokusering på emnerne og kvaliteterne i det givne fokusområde. Nøgleord i fed skrift repræsenterer svar i kategorierne Helt Enig eller Helt Uenig. Altså, et stærk fravalg af fokusering.

6. PersonProfil - Evaluering

Fokus: Integrator med Grunderfokus



Resumé

Primære fokus: Opmærksom på andres behov og reaktioner. God til at sætte sig ind i andres forventninger. Holdspiller. Har styr på tingene, er i kontrol med detaljerne og løber ikke nogen unødige risici.

Sekundære fokus: Kan nok udvise kreativitet, være forandringsparat og entusiastisk, når der er noget, der virkelig tænder.

Drivkraft: At være velset og accepteret og kunne løse sine opgaver efter bogen.

Mulige udviklingssider: Er måske til tider lidt for afhængig af andres accept og anerkendelse og kan måske have en tendens til at hænge fast i detaljer.

Personevaluering

Ud fra dit svarmønster ser det ud, som om Integratorhjørnet kombineret med fokus på Grunderhjørnet er dit lykkeshjørne. Det indikerer et menneske, der fokuserer meget på de sociale og samarbejds-mæssige aspekter i hverdagen. Fællesskabet og det at være sammen med andre om noget betyder en del for Integratortypen. Det er en type, der normalt er god til at læse andre menneskers behov, mentale og følelses-mæssige tilstand og svingninger. En egenskab, som anvendes til at skabe en oplevelse af fællesskab og sammenhold og til at undgå konflikter og disharmoni. Integratoren er sjældent god til at præstere, hvis ikke der hersker en følelse eller en oplevelse af, at der eksisterer gode sociale relationer til og mellem de mennesker, som har betydning for præstationen.

Således er du formentlig en person, der let lader sig påvirke af andres forventninger til din adfærd og dine indsatser. For nogle Integratorer gælder det, at de mere eller mindre bevidst fokuserer mere på at leve op til andres forventninger eller det, de tror, andre forventer af dem end de ser på og definerer deres helt egne mål og forventninger - og går efter dem. I den udstrækning dette måtte være tilfældet, er det

sandsynligt, at du oftere træffer dine beslutninger med andres forventninger i tankerne frem for ud fra mere objektive kriterier eller ud fra dine egne ønsker og kompetencer.

Da du også har fokus på grunderfeltet, tyder alt på, at du har det bedst og præsterer bedst, når opgaverne i hverdagen er planlagte og strukturerede. Grunderen følger de lagte planer og koncepter og er generelt meget systematisk, kalkulerende og sikkerhedsorienteret i sine indsatser. Der er stort fokus på at begrænse overraskelser og tage højde for uforudsete hændelser.

Således kan man sige, at social tryghed sammen med trygheden i de vante rutiner i hverdagens aktiviteter er vigtige for dig og din evne til at præstere.

Til det, der måtte være skrevet her om dit Udviklerfokus, skal tilføjes, at der i profilen er et vist fokus på dette felt. Det betyder, at du også har et, om end begrænset, fokus på udviklingsmæssige kvaliteter som forandringsvillighed, det at finde nye metoder og veje til forbedringer - i modsætning til det at være bremseklods for ændringer og nye tiltag. Således kan man forvente, at du situationsbestemt, når det opleves som vigtigt, kan og vil udvise en højere grad af udviklingsorienteret adfærd end beskrevet ovenfor.

Da du har en tendens til at fravælge fokus på resultathjørnet, kunne det tyde på, at du ikke lægger specielt stor vægt på den mere direkte, resultatsøgende adfærd. Generelt gælder det, at typen med det rene resultatfokus primært har fokus på resultatet. Det eneste, der tæller, er at vinde, være foran, gøre det bedre end andre. Det er en utålmodig, risikovillig type, der gerne tager nogle chancer og kan virke noget voldsom eller entusiastisk i sin tilgang til konkurrence og livet i det hele taget.

Med fravalget af fokus på dette område er der ingen indikationer på, du prioriterer den hermed beskrevne adfærd og de bagvedliggende holdninger og værdier særlig højt. Det betyder ikke, at du ikke situationsbestemt kan udvise denne adfærd. Det betyder blot, at det ikke er en udpræget tilbøjelighed.

Hjørneevalueringer

Grunderfokus

Svarmønstret i din personlige FokusProfil tyder på, at du løser dine opgaver i overensstemmelse med de givne regler, rammer og instrukser, med fokus på orden, sikkerhed og detaljer. Dertil kommer oplevelsen af, at du i din tilgang til opgaverne er systematisk, og måske også, at du indimellem nok er noget rutinepræget og måske også mindre fleksibel.

Resultatfokus

Svarmønstret i din personlige FokusProfil tyder på, at du kun i begrænset omfang har fokus på at skabe hurtige, daglige, konkrete resultater og på at nå bestemte mål til bestemte tider. Du er som type mere fokuseret på de langsigtede resultater og aktiviteter end de mere

kortsigtede.

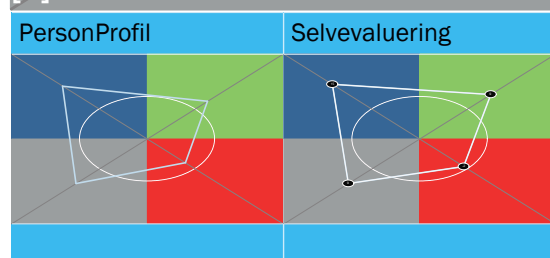
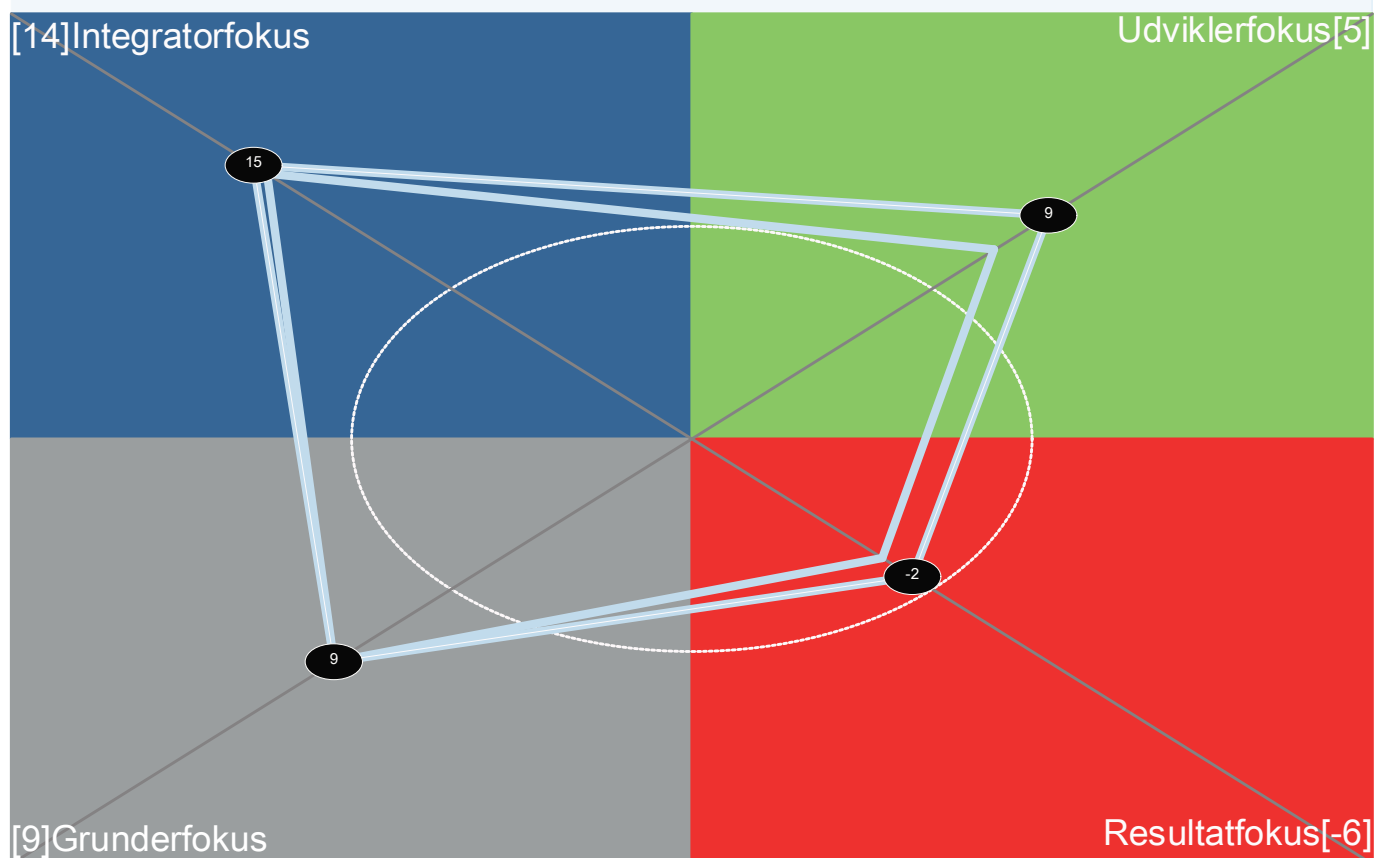
Integratorfokus

Svarmønstret i din personlige FokusProfil tyder på, at du i alle samarbejds-mæssige og sociale sammenhænge bestræber dig på at være en del af fællesskabet, bl.a. ved at være kommunikerende, vise forståelse for andre, undgå konflikter og bevidst forsøge at skabe tillidsfulde relationer til andre.

Udviklerfokus

Svarmønstret i din personlige FokusProfil tyder på, at du i begrænset omfang har fokus på at udvikle og forny de eksisterende løsningsmetoder. Du deltager, på opfordring, i diskussioner om nye tiltag, men bidrager primært med ideer til forandringer inden for dit eget arbejdsområde.

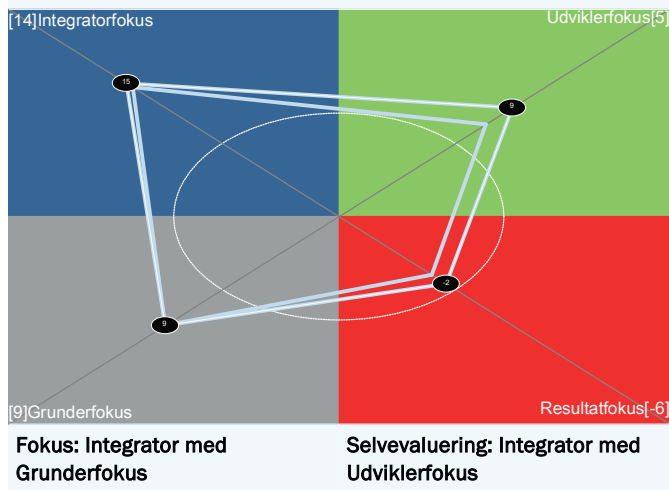
7. PersonProfil vs. Selvevaluering



Jo længere ud i hjørnerne, FokusProfilen går, jo stærkere fokus er der på de jobrelaterede emner og kvaliteter, som illustreres med nøgleordene i det givne hjørne.

8. PersonProfil vs. Selvevaluering

Simon Ryan Juul vs. Selvevaluering



Fokusevaluering

Simon Ryan Juuls selvevaluering tyder på, at han generelt opfatter sig selv som en konsensusøgende person, der er socialt fleksibel, helst undgår konflikter og uenighed, og som arbejder på en struktureret og systematisk måde med hovedfokus på de sociale og samarbejdsmæssige aspekter af hverdagen. Da han oplever, at hans primære fokus er på Integratorhjørnet, vil en fortolkning heraf være, at han lægger mere vægt på at skabe konsensus og undgå konflikter end på sin mere disciplinerede, systematiske og instruktionsstyrede adfærd. Særligt under pres kan gode samarbejdsrelationer og konsensus betyde mere for **S.R.J.**, end at regler og retningslinjer overholdes.

S.R.J.s selvevaluerede profil peger tillige på, at han, ifølge sin egen opfattelse, har et vist fokus på Udviklerhjørnet. Det betyder, at han, som han ser sig selv, nok også har et, om end begrænset, fokus på udviklingsmæssige kvaliteter som forandringsvillighed, det at finde nye metoder og veje til forbedringer – i modsætning til det at være bremsekloks for ændringer og nye tiltag. Således ser han sig selv som en person, der situationsbestemt, når det opleves som vigtigt, måske kan og vil udvise en højere grad af udviklingsorienteret adfærd end beskrevet ovenfor.

Bemærk, at han i profilen har en vis tendens til at fravælge fokus på Resultathjørnet, hvilket kunne tyde på, at han ikke lægger specielt stor vægt på den mere direkte, resultatsøgende adfærd, det vil sige det at fokusere på netop de aktiviteter, der skaber hurtige, konkrete resultater her og nu.

Selvevaluering - Simon Ryan Juul

Din selvevaluering tyder på, at du generelt opfatter dig selv som en kommunikerende, åben, socialt fleksibel, konsensusøgende og tillidsfuld person, der samtidig er kreativ, innovativ og fleksibel over for systemer og regler

med hovedfokus på at opnå konsensus og få accept af ideer. Da dit primære fokus er på Integratorhjørnet, vil en fortolkning være, at du sandsynligvis har mere fokus på at opnå konsensus og accept end på at presse på for at få implementeret nye måder og metoder – særligt hvis det er forudsigeligt, at der vil være modstand mod forandring.

I din selvevaluering giver du udtryk for, at du også har et vist fokus på Grunderhjørnet. Det betyder, at du nok har et, om end begrænset, fokus på kvaliteter som systematik, strukturer, orden, grundighed, detaljer og sikkerhed. Vurderingen vil således være, at du situationsbestemt, når du oplever det som vigtigt, måske i højere grad end beskrevet ovenfor tager disse kvaliteter med ind i din opgaveløsning.

Bemærk, at du i profilen har en vis tendens til at fravælge fokus på Resultathjørnet, hvilket kunne det tyde på, at du ikke lægger specielt stor vægt på den mere direkte, resultatsøgende adfærd, det vil sige det at fokusere på netop de aktiviteter, der skaber hurtige og konkrete resultater her og nu.

Match mellem Fokus og Selvevaluering

Grunderfokus: Der er stort set ingen forskel i de 2 evalueringer. Vurder herefter, om det er til fordel eller ulempe for din tilfredshed med og succes i jobbet.

Udviklerfokus: Forskellen på svarmønstret i profilen og din egen fokusvurdering er meget lille, men prøv alligevel at finde ud af, hvorfor og om forskellen kan have nogen effekt på eller sige noget om din tilfredshed med og succes i jobbet.

Integratorfokus: Der er stort set ingen forskel i de 2 evalueringer. Vurder herefter, om det er til fordel eller ulempe for din tilfredshed med og succes i jobbet.

Resultatfokus: Forskellen på svarmønstret i profilen og din egen fokusvurdering er meget lille, men prøv alligevel at finde ud af hvorfor, og om forskellen kan have nogen effekt på eller sige noget om din tilfredshed med og succes i jobbet.

9. Nøgleordsanalyse - overblik over respondentens svar

Integratorfokus	Udviklerfokus
Tilvalg - Mægling og skabelse af enighed - Tålmodig og tolerant mægler - Tålmodighed og tolerance i samværet - Hjælper andre i vanskeligheder - Integration af meninger og synspunkter - Skaber enighed og fælles forståelse - Integration af holdninger og værdier - Tolerance og selvbeherskelse - Samler folk til fælles indsats - Hensyn til andres synspunkter - Skabelse af enighed og fællesskab - Tænker over sociale omkostninger Fravalg - Håndtering af folk med særlige synspunkter - Tålmodighed ved konfliktende synspunkter - Bøjer meninger og synspunkter mod hinanden Neutrale udsagn - Undgåelse af konflikter og uenighed	Tilvalg - Talent for kreativitet og nyskabelse - God til de langsigtede perspektiver - Målet og meningen med tingene - Formulering af strategier og visioner - Se og udnytte nye muligheder - Forrest ved langsigtede forandringer - Tålmodig med gennemførelse af ændringer Fravalg - Følelser, fornemmelser og intuition - Brug af intuition og fornemmelser Neutrale udsagn - Strategiske og konceptuelle problemstillinger - Tænkning i kreative og effektive metoder - Udtænke nye strategier og metoder - Visioner og højere mål - Lokomotiv for fornyelser og forandringer - Arbejde med visioner og koncepter - Bærer ideer og visioner igennem
Grunderfokus	Resultatfokus
Tilvalg - Klare rammer og retningslinjer - Systematisering af daglig opgaveløsning - Selvkontrolleret, saglig og objektiv - Overskrider ikke oplæg og rammer - Organisering, grundighed og systematik - Vedligeholdelse af rutiner og systemer - Kontrol og styring af detaljer - Følger regler og instrukser - Orden og styr på opgaver Fravalg - Effektiv med mange opgaver - Punktlighed og præcision - Disciplin, punktighed og præcision Neutrale udsagn - Faste rammer og opgaver i dagligdagen - Planlægning af alle aktiviteter - Accept af rutiner og gentagelser - Følger procedurer og regler	Tilvalg - Gøre ting færdige og se resultater - Hurtige og direkte resultater - Se resultater med det samme Fravalg - Utålmodig resultatsøgning - Energiske og målrettede aktiviteter - Effektiv og målrettet udnyttelse af tid - Nøjeregnende med eget bidrag til resultaterne - Styring mod kortsigtede resultater - Resultater med plads til ro og fordybelse - Resultatskabelse ved egne indsatser - Selvstændige daglige konkrete resultater - Går efter hurtige, kontante resultater Neutrale udsagn - Kortsigtede daglige resultater - Målrettede, effektive indsatser - Præstation af gode resultater - Præstation af daglige resultater

10. PersonProfil - Udsagn

Udsagnsanalyse - Grunderfokus

Udsagn	Helt Enig	Delvis Enig	Neutral	Delvis Uenig	Helt Uenig
Tilvalg					
Opnår de mest kvalificerede løsninger, når der er lagt nogle klare rammer og retningslinjer for det, jeg laver	✓				
Synes, det er sjovt at løse opgaver, der kræver sans for systematik og detaljer	✓				
Hører til den selvkontrollerede type, der altid forholder sig sagligt og objektivt til tingene	✓				
Lægger vægt på at holde mig inden for det oplæg og de rammer, der er skitseret for opgavernes løsning		✓			
Organiserer altid tingene, så jeg til enhver tid kan løse mine opgaver på en grundig og systematisk måde		✓			
Lægger vægt på at vedligeholde og følge bestemte rutiner og systemer i mit daglige arbejde		✓			
Bruger ikke megen energi på kontrol og styring af de mere detailprægede dele af mine opgaver				✓	
Gør ikke så meget ud af at følge de givne regler og instrukser i mit daglige arbejde				✓	
Er en person, der altid har orden i mine sager og styr på mine opgaver		✓			
Fravalg					
Er mest effektiv, når jeg har mange forskellige opgaver, der presser sig på for at blive løst på samme tid		✓			
Har en rimelig afslappet holdning til krav om punktlighed og præcision		✓			
Hører ikke til den mest selvdisciplinerede, punktlige og præcise type		✓			
Neutrale udsagn					
Mener, det er vigtigt, at alle har faste opgaver og rammer at holde sig til i deres daglige arbejde			✓		
Synes, der ofte går nogle muligheder tabt, når man skal planlægge sine aktiviteter på forhånd			✓		
Når tingene begynder at blive til rutiner og gentagelser, mister jeg hurtigt interessen			✓		
Lægger ikke vægt på, om jeg altid følger de procedurer og regler, der er lagt for opgavernes løsning			✓		

Udsagnsanalyse - Resultatfokus

Udsagn	Helt Enig	Delvis Enig	Neutral	Delvis Uenig	Helt Uenig
Tilvalg					
Har altid foretrukket opgaver, hvor jeg kan gøre tingene færdige og se resultaterne med det samme	✓				
Hører til typen, der altid går efter målene hurtigt, direkte og uden omsvøb		✓			
Har det bedst, når mine indsatser fører til hurtige, konkrete og synlige resultater		✓			
Fravalg					
Oplever selv, at jeg er mere utålmodig og resultatorienteret, end mange andre er					✓
Er nok ikke altid så energisk og målrettet, som jeg kunne eller måske burde være		✓			
Ser ikke så nøje på, om jeg altid udnytter min tid effektivt og målrettet		✓			
Er ikke så nøjeregnende med, hvor meget mine aktiviteter bidrager til løsningen af de daglige opgaver		✓			
Styrer ikke bevidst mine aktiviteter hen mod det, der giver de kortsigtede resultater og løsninger		✓			
Synes nok, at tingene nogle gange bliver lidt for resultatfikserede uden plads til ro og fordybelse		✓			
Lægger vægt på, at det er mig selv, der med mine egne indsatser skaber resultaterne				✓	
Overlader gerne til andre at stå for de indsatser, der skaber de løbende konkrete, daglige resultater		✓			
Foretrækker at gå efter de hurtige kontante resultater uden for megen diskussion				✓	
Neutrale udsagn					
Går ikke særlig meget op i, om jeg når at løse alle mine daglige opgaver til tiden			✓		
Er god til at sætte mine indsatser ind netop der, hvor de giver de mest effektive resultater			✓		
Præsterer altid gode resultater, uanset hvor svære betingelserne er			✓		
Føler ikke, at det er så vigtigt, om det er mig, der præsterer de daglige resultater			✓		

Udsagnsanalyse - Integratorfokus

Udsagn	Helt Enig	Delvis Enig	Neutral	Delvis Uenig	Helt Uenig
Tilvalg					
Er god til at mægle og samle, når forskellige meninger og interesser skal bøjes mod hinanden	✓				
Der er nok ikke mange, der vil karakterisere mig som en tålmodig og tolerant mægler					✓
Opfatter mig selv som et tålmodigt, forstående og tolerant menneske	✓				
Bruger gerne tid på at hjælpe andre, der er i vanskeligheder af arbejdsmæssig eller personlig karakter	✓				
Er god til at arbejde sammen med og få mennesker med forskellige værdier og synspunkter til at fungere sammen	✓				
Er ikke særlig bevidst om at skabe enighed og en fælles forståelse, når jeg arbejder sammen med andre				✓	
Lægger ikke megen energi i at forstå endsige integrere forskellige sociale holdninger og værdier				✓	
Har ikke den store tålmodighed med og forståelse for folk, som altid kommer med modsatrettede synspunkter				✓	
Accepterer at indordne mig under de opfattelser, der kan samle folk til en fælles indsats		✓			
For mig er det vigtigere at nå til enighed med andre end at promovere mine egne synspunkter		✓			
Har det godt med at bruge mit talent på at skabe en fælles forståelse for opgavernes løsning		✓			
Tænker ikke så meget over de sociale omkostninger, der nogle gange betales for resultaterne				✓	
Fravalg					
Er ikke den bedste til at håndtere de situationer, hvor folk kommer på tværs med "særlige" synspunkter		✓			
Bliver meget utålmodig i situationer, hvor forskellige synspunkter blokerer for en tilsyneladende logisk løsning		✓			
Har ikke altid lige let ved at indordne mig under andres meninger og synspunkter		✓			
Neutrale udsagn					
Går ikke i gang med noget, hvis jeg kan se, at det vil skabe konflikter og uenighed			✓		

Udsagnsanalyse - Udviklerfokus

Udsagn	Helt Enig	Delvis Enig	Neutral	Delvis Uenig	Helt Uenig
Tilvalg					
Føler ikke, at jeg har de store talenter for at deltage med noget kreativt og nyskabende					✓
Jeg er helt klart god til at se det hele ud fra et mere overordnet og langsigtet perspektiv		✓			
Overlader gerne dagligdagens rutiner til andre for selv at tænke mere over målet og meningen med det, vi laver		✓			
Gør meget for at være med til at udforme og formulere nye værdier og mål		✓			
Har evnen til at se og udnytte nye muligheder før alle andre		✓			
Er ikke den, der trækker det største læs, når grundlaget for de langsigtede forandringer skal skabes				✓	
Hører ikke til typen, der utålmodigt presser på for at få ændringer igennem				✓	
Fravalg					
Hører til typen, der helst ikke træffer beslutninger alene på grundlag af følelser, fornemmelser eller intuition	✓				
Stoler altid på min intuition og mine fornemmelser, når jeg træffer mine beslutninger				✓	
Neutrale udsagn					
Overlader gerne ansvaret for løsningen af de mere fremadrettede og konceptuelle problemstillinger til andre			✓		
Er ofte den første til at udtænke mere kreative og effektive midler og metoder til at nå vores mål			✓		
Fokuserer ikke så meget på at finde frem til eller udtænke nye strategier og metoder for at nå de mål, vi har sat os			✓		
Sætter mig ikke i spidsen, når visionerne og de højere mål for det, vi laver, skal formuleres			✓		
Tager ofte rollen som lokomotiv for de fornyelser og forandringsprocesser, der sættes i gang			✓		
Det er ikke vigtigt for mig at deltage i den overordnede udvikling af vore koncepter og forretningsstrategier			✓		
Kan lide at gå foran, når nye ideer, visioner og forandringer skal bæres igennem			✓		